

POLITICA PER LA QUALITA', IGIENE E DELLA CATENA DI CUSTODIA - 19/01/2022

FUSTELGRAF si pone come obiettivo generale il conseguimento di una posizione di eccellenza nel settore grafico e cartotecnico, assicurando la soddisfazione dei propri clienti con la consegna tempestiva e puntuale di prodotti conformi ai requisiti richiesti, ottimizzando le proprie attività interne al fine di evitare ogni tipo di contaminazione di prodotto, e utilizzando prodotti a base cellulosica provenienti da foreste Certificate poiché Gestite in modo Responsabile, quando richiesto dal cliente.

La Direzione Aziendale considera la Qualità, l'igiene ed il controllo della Catena di Custodia dei fattori strategici di propria diretta responsabilità, da gestire in un'ottica di continuo miglioramento con il pieno coinvolgimento di tutto il personale. Le varie Funzioni Aziendali devono sentirsi pienamente responsabili nell'applicazione di un Sistema di Gestione per la Qualità/CoC ed Igiene in ogni settore dell'Azienda; devono utilizzare in modo ottimale le risorse umane e tecniche a loro disposizione in funzione di realizzare una Politica della Qualità/CoC ed Igiene stabilita dalla Direzione che porti al conseguimento degli obiettivi prefissati.

Per il conseguimento di tali obiettivi tutti si devono impegnare nel rispetto dei criteri stabiliti e delle prescrizioni contenute nella documentazione del SGQI/CoC. E' ferma la convinzione che tale obiettivo possa essere raggiunto solo attraverso uno sforzo comune di tutti coloro che operano in azienda e a tal fine promuove, sviluppa e supporta le seguenti attività:

- pieno soddisfacimento della clientela;
- coinvolgimento di tutto il personale;
- miglioramento continuo della qualità del prodotto e dei processi attraverso un'adeguata organizzazione dei controlli su materiali, processi e prodotti;
- massima puntualità nelle consegne;
- elevata capacità produttiva;
- definizione e rispetto rigoroso delle modalità di lavorazione e di controllo;
- riduzione degli scarti;
- ricerca di una sempre maggiore tecnologia in grado di rendere il processo e il prodotto sempre più affidabile;
- rispetto dei requisiti della norma di riferimento UNI EN ISO 9001: 2015;
- rispetto dei requisiti della Catena di Custodia a dimostrazione che il cartone teso/ondulato impiegato derivi da foreste o piantagioni certificate secondo i Principi e Criteri per la gestione forestale sostenibile o dal riciclo post-consumo.
- rispetto della metodologia HACCP quale strumento per garantire il controllo dei rischi e delle contaminazioni dei prodotti destinati al settore alimentare;
- aggiornamenti e miglioramenti continui del proprio SGQ/CoC, per meglio adattarlo alle sempre nuove esigenze della clientela.

L'adeguatezza e la continua idoneità di questa politica generale e dei macro obiettivi qui richiamati, sono annualmente verificati in occasione del riesame della direzione in cui si analizzano gli obiettivi raggiunti e se ne fissano di nuovi.

Nell'ottica di migliorare costantemente i propri risultati aziendali, FUSTELGRAF si è posta la Certificazione ed il mantenimento del Sistema Qualità, Igiene e della Catena di Custodia come obiettivo primario per migliorare ulteriormente la propria organizzazione, elevare lo standard qualitativo della propria attività e per fronteggiare adeguatamente le esigenze e le aspettative dei clienti. La certificazione deve quindi costituire un'ulteriore garanzia dell'operato aziendale e un meritato riconoscimento degli sforzi finora compiuti.

Fustelgraf dichiara di non essere direttamente né indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- Commercio di prodotti forestali illegali;
- Violazione dei diritti umani nelle operazioni forestali;
- Distruzione di foreste ad alto valore di biodiversità;
- Trasformazione significativa delle foreste in piantagioni o per uso non forestale;
- Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali.

Fustelgraf è inoltre impegnata a garantire:

- Libertà di associazione e riconoscimento effettivo del diritto di contrattazione collettiva;
- Eliminazione di ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio;
- Abolizione effettiva del lavoro infantile;
- Eliminazione della discriminazione in materia di impiego e professione.
- Condizioni di lavoro che non mettano in pericolo la salute e sicurezza dei lavoratori

La presente politica è stata illustrata e resa disponibile a tutto il personale.

Stefano Rubis

(CEO)

